**OPIS ZAKŁADANYCH KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

**Tabela odniesień kierunkowych efektów uczenia się [KEU] do charakterystyk efektów uczenia się [CEU]**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa kierunku studiów:** Zarządzanie  **Dziedzina/-y nauki**: dziedzina nauk społecznych  **Dyscyplina/-y nauki:** nauki o zarządzaniu i jakości  **Poziom studiów:** studia drugiego stopnia  **Profil studiów:** praktyczny  **Tytuł zawodowy:** magister | | | |
| Symbol efektu uczenia się  dla kierunku studiów [KEU] | Po ukończeniu studiów drugiego stopnia na kierunku **ZARZĄDZANIE**, w kategorii: | Odniesienie do charakterystyk efektów uczenia się [CEU]: | |
| pierwszego stopnia | drugiego stopnia |
| Efekty z części I |
| **WIEDZA**  **absolwent zna i rozumie:** | | | |
| K\_W01 | zna i rozumie pogłębioną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu, oraz dyscyplin komplementarnych (tj. finanse, ekonomia, socjologia, psychologia, prawo i inne) w kontekście funkcjonowania i rozwoju organizacji | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W02 | zna i rozumie rozszerzoną wiedzę na temat gospodarki regionalnej, krajowej i międzynarodowej, rozróżnia systemy gospodarcze oraz elementy je tworzące | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W03 | zna większość współcześnie stosowanych zasad i koncepcji teoretycznych związanych  z zarządzaniem, ekonomią i marketingiem w kontekście funkcjonowania rynku oraz kierunki ich rozwoju | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W04 | posiada zaawansowaną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów gospodarczych  i instytucji publicznych ze szczególnym uwzględnieniem podstawowych funkcji zarządzania: planowania, organizowania, motywowania i kontrolowania w kontekście praktycznego gospodarowania zasobami | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W05 | zna przykłady najlepszych praktyk i rozumie złożoność organizacji w sektorze prywatnym  i publicznym | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W06 | zna i rozumie złożone relacje zachodzące pomiędzy organizacją, a jego otoczeniem zewnętrznym i wewnętrznym, a także ma szczegółową wiedzę na temat wpływu poszczególnych elementów otoczenia na działalność przedsiębiorstwa | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W07 | posiada pogłębioną wiedzę o człowieku jako podmiocie struktur społecznych a także na temat więzi społecznych, typowych zachowań organizacyjnych i rządzących nimi prawidłowości | P7U\_W | P7S\_WK |
| K\_W08 | posiada szczegółową wiedzę na temat poszczególnych szczebli zarządzania oraz funkcji i ról w strukturze organizacyjnej | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W09 | zna i rozumie szczegółowe koncepcje teoretyczne związane z funkcjonowaniem zasobów ludzkich w organizacji oraz kształtowaniem relacji interpersonalnych | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W10 | zna zasady towarzyszące przedsiębiorczości  i aktywności ekonomiczno-społecznej jednostek ludzkich, w tym dotyczące praktycznego podejmowania działalności gospodarczej | P7U\_W | P7S\_WK |
| K\_W11 | zna zasady związane z kierowaniem zasobami ludzkimi i kształtowaniem efektywności pracy w zespołach pracowniczych w kontekście działalności bieżącej oraz projektowej | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W12 | zna zaawansowane metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W13 | zna metody badań w poszczególnych obszarach działalności przedsiębiorstwa, tj.: badania rynku, analizy finansowej itd. oraz różnorodne źródła pozyskiwania danych służących zarządzaniu organizacją | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W14 | zna i interpretuje przepisy prawa regulujące funkcjonowanie różnych typów organizacji oraz zagadnienia z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego | P7U\_W | P7S\_WK |
| K\_W15 | posiada pogłębioną wiedzę na temat wybranych standardów w poszczególnych obszarach działalności organizacji (standardy rachunkowości, normy pracy, systemy jakości, normy etyczne, itd.) | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W16 | posiada szczegółową wiedzę na temat roli przywództwa, zarządzania strategicznego, podejścia marketingowego, zarządzania jakością, współpracy, czy negocjacji w rozwoju organizacji | P7U\_W | P7S\_WG |
| K\_W17 | zna i rozumie rolę kultury, etyki, globalizacji, czy postępu technicznego w procesach przemian współczesnych organizacji | P7U\_W | P7S\_WK |
| K\_W18 | posiada szczegółową wiedzę na temat ewolucji poglądów i metod badawczych w obszarze zarządzania | P7U\_W | P7S\_WG |
| **UMIEJĘTNOŚCI**  **absolwent potrafi** | | | |
| K\_U01 | potrafi interpretować i wyjaśniać zjawiska zachodzące w otoczeniu zewnętrznym i wewnętrznym organizacji | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U02 | potrafi rozpoznawać zachodzące w gospodarce zmiany w kontekście ich wpływu na funkcjonowanie w przyszłości organizacji | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U03 | potrafi dokonywać obserwacji zjawisk i procesów w organizacji oraz ich opisu, analizy  i interpretacji, aplikując do tego pogłębioną wiedzę teoretyczną | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U04 | potrafi formułować i analizować problemy (w tym wdrożeniowe) oraz identyfikować zasady i kryteria służące ich rozwiązaniu w różnych obszarach funkcjonowania organizacji | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U05 | potrafi formułować hipotezy z zakresu zarządzania organizacjami i weryfikować je za pomocą różnorodnych metod badawczych oraz zaawansowanej wiedzy teoretycznej | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U06 | potrafi stosować odpowiednie metody i narzędzia do opisu i analizy złożonych problemów w różnych obszarach działalności przedsiębiorstwa oraz analizy jego otoczenia | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U07 | potrafi prognozować skutki podejmowanych decyzji zarządczych i stosować wskaźniki i mierniki osiągnięć organizacji z wykorzystaniem zaawansowanych metod i narzędzi | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U08 | potrafi posługiwać się zaawansowanymi metodami i narzędziami w zakresie wspomagania różnorodnych procesów zarządczych | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U09 | potrafi posługiwać się przepisami prawa oraz systemami znormalizowanymi (np. w obszarze rachunkowości, kodeksu pracy, bhp, systemu zarządzania jakością, systemu wynagradzania itp.) w celu uzasadniania konkretnych działań | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U10 | potrafi stosować pogłębioną wiedzę teoretyczną w określonym obszarze funkcjonowania organizacji (związanym z wybranym zakresem kształcenia) | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U11 | potrafi kierować pracą zespołu, współdziałać w realizacji zadań oraz w projektach wprowadzających zmiany w organizacji | P7U\_U | P7S\_UO |
| K\_U12 | potrafi stosować pogłębioną wiedzę teoretyczną i doświadczenia z praktyki studenckiej w różnorodnych sytuacjach organizacyjnych | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U13 | potrafi dokonywać oceny proponowanych rozwiązań i uczestniczenia w procesach podejmowania decyzji, poziomu operacyjnego, taktycznego i strategicznego | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U14 | potrafi dokonywać wariantowego rozwiązywania problemów oraz proponowania własnych rozwiązań w obszarze podstawowych funkcji zarządzania oraz ich wdrażania | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U15 | potrafi przewidywać różnorodne zachowania członków organizacji, analizować motywy zachowań oraz wpływać na nie w określonym zakresie | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U16 | potrafi przewidywać różnorodne zachowania rynku, analizować przyczyny i potencjalne skutki zmian z punktu widzenia organizacji | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U17 | potrafi przygotować na zaawansowanym poziomie dokument sprawozdawczy, pracę zaliczeniową i pracę dyplomową z umiejętnym wykorzystaniem technik komputerowych, wiedzy teoretycznej i różnych źródeł | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U18 | potrafi przygotować prezentację multimedialną oraz wystąpienia publiczne (w tym w języku obcym) z wykorzystaniem zaawansowanych ujęć teoretycznych, technik komputerowych, a także różnych źródeł | P7U\_U | P7S\_UW |
| K\_U19 | potrafi przygotować się i przeprowadzić autoprezentację, negocjacje, rozmowy biznesowe, debaty, czy spotkania zawodowe z wykorzystaniem zaawansowanej wiedzy teoretycznej i samokształcenia | P7U\_U | P7S\_UK |
| K\_U20 | potrafi posługiwać się językiem obcym, w tym słownictwem z obszaru zarządzania, zgodnie z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego | P7U\_U | P7S\_UK |
| K\_U21 | potrafi planować swój rozwój zawodowy i osobisty | P7U\_U | P7S\_UU |
| K\_U22 | posiada umiejętność doskonalenia się poprzez naukę przez całe życie jak również ukierunkowuje innych w tym zakresie | P7U\_U | P7S\_UU |
| **KOMPETENCJE SPOŁECZNE**  **absolwent jest gotów do** | | | |
| K\_K01 | podejmowania się nowych coraz bardziej odpowiedzialnych zadań z zachowaniem postawy etycznej | P7U\_K | P7S\_KR |
| K\_K02 | określania priorytetów służących wykonaniu określonego przez siebie lub innych zadania oraz kolejność jego realizacji | P7U\_K | P7S\_KR |
| K\_K03 | prawidłowego identyfikowania i rozstrzygania dylematów związanych z wykonywanymi przez siebie zadaniami w organizacji | P7U\_K | P7S\_KK |
| K\_K04 | prezentowania własnych poglądów, umiejętnej ich obrony przy wykorzystaniu merytorycznych argumentów, z zachowaniem szacunku dla poglądów drugiej strony | P7U\_K | P7S\_KK |
| K\_K05 | uczestniczenia w przygotowaniu projektów związanych z funkcjonowaniem określonych obszarów w organizacji, z uwzględnieniem aspektów prawnych, organizacyjnych, czy ekonomicznych oraz możliwości stwarzanych przez otoczenie | P7U\_K | P7S\_KK |
| K\_K06 | jest gotów do podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej oraz współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego | P7U\_K | P7S\_KO |
| K\_K07 | świadomego stosowania podejścia krytycznego i innowacyjnego w pracy zawodowej | P7U\_K | P7S\_KK |
| K\_K08 | jest świadomy istnienia etycznego wymiaru w badaniach naukowych i praktyce gospodarczej | P7U\_K | P7S\_KR |