

**ZESTAW PYTAŃ/ZAGADNIEŃ DO EGZAMINU MAGISTERSKIEGO**

**NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

**(STUDIA DRUGIEGO STOPNIA – PROFIL PRAKTYCZNY)**

|  |
| --- |
| **Pytania/zagadnienia egzaminacyjne** |
| 1. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji planowania 2. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji organizowania 3. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji motywowania/przewodzenia 4. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji kontrolowania 5. Omówić wybrane japońskie metody zarządzania 6. Definicja oraz rodzaje bezrobocia w Polsce, w tym na tle UE 7. Definicja oraz rodzaje inflacji w Polsce w tym na tle UE 8. Wyjaśnić pojęcie przedsiębiorczości organizacyjnej oraz jej znaczenie w zarządzaniu 9. Omówić podstawowe zasady wykorzystywanych w praktyce organizacyjnej metod, takich jak: debata oxfordzka oraz burza mózgów 10. Wyjaśnić podstawowe podobieństwa oraz różnice dotyczące zarządzania w sektorach: przedsiębiorstw, publicznym, a także pozarządowym 11. Rozwinąć temat: różnice pod względem efektywności zarządczej w sektorze prywatnym oraz sektorze publicznym 12. Wyjaśnić pojęcie i specyfikę procesów zarządczych w organizacjach oraz ich rolę w systemach zarządzania 13. Omówić istotę organizacji procesowej oraz jej cechy 14. Scharakteryzować etapy procesu podejmowania decyzji oraz wymienić jego determinanty 15. Omówić etapy negocjacji w biznesie i wymienić najważniejsze techniki negocjacyjne 16. Wyjaśnić główną ideę TQM oraz zasady (piramida TQM), a także wymienić wybrane metody i narzędzia TQM 17. Omówić genezę Total Quality Management, wraz ze wskazaniem wpływu TQM na zarządzanie we współczesnych organizacjach 18. Omówić podstawowe zasady życia społecznego ze szczególnym ich zastosowaniem w zarządzaniu organizacjami 19. Omówić założenia i cele społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR), w tym z uwzględnieniem analizy krytycznej mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń, a także przykładów działań społecznie odpowiedzialnych 20. Wyjaśnić różnice pomiędzy systemem informacyjnym, a system informatycznym wykorzystywanym w zarządzaniu organizacjami, a także omówić narzędzia informatyczne z grupy ERP wspomagające procesy zarządcze w przedsiębiorstwie 21. Omówić na czym polega komputerowe wspomaganie procesów podejmowania decyzji w organizacjach 22. Omówić cykl zarządzania bezpieczeństwem organizacji 23. Zdefiniować pojęcie zagrożenia i podatności oraz wskazać na rodzaje możliwych do zastosowania sposobów zabezpieczeń 24. Omówić kategorie kapitału środowiskowego 25. Omówić na czym polega internalizacja kosztów środowiskowych przedsiębiorstw 26. Omówić genezę i funkcjonowanie Unii Europejskiej 27. Omówić pozaeuropejskie organizacje integracji gospodarczej 28. Scharakteryzować pojęcie optymalizacji kosztów w organizacjach 29. Omówić podział kosztów w przedsiębiorstwie ze względu na miejsca powstawania 30. Scharakteryzować pojęcie kultury organizacyjnej, a także omówić poszczególne poziomy kultury w ujęciu E. Scheina, wraz podaniem wybranych przykładów występujących we współczesnych organizacjach 31. Scharakteryzować pojęcie psychologii biznesu oraz krótko omówić wybrane obszary zainteresowania psychologii w zarządzaniu 32. Omówić zasady prawa autorskiego obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej oraz wymienić oraz omówić prawa własności przemysłowej 33. Omówić zdolność prawną oraz zdolność do czynności prawnych osób fizycznych oraz osób prawnych, w tym m.in. z punktu widzenia pełnienia stanowisk kierowniczych 34. Przedstawić założenia i zasady metody SIMPLEX w badaniach operacyjnych 35. Przedstawić założenia i zasady metody Gommor’ego w badaniach operacyjnych 36. Podstawowe problemy i pojęcia związane z estymacją przedziałową, w tym z uwzględnieniem przykładów zastosowań w zarządzaniu 37. Omówić podstawowe problemy i pojęcia związane z testowaniem hipotez statystycznych oraz możliwości ich wykorzystania w zarządzaniu 38. Omówić różnice występujące pomiędzy zarządzaniem na różnych szczeblach kierowniczych, w tym w z rozróżnieniem zarządzania operacyjnego, taktycznego oraz strategicznego 39. Zdefiniować pojęcie stylu kierowania oraz omówić przykłady stylów z uwzględnieniem klasyfikacji w ujęciu Blake-Mouton 40. Dokonać klasyfikacji umiejętności menedżerskich (technicznych, społecznych i koncepcyjnych) z punktu widzenia celowych potrzeb na poszczególnych szczeblach kierowniczych, a także omówić znaczenie i rolę kompetencji miękkich oraz twardych 41. Omówić kwestie wpływu czynnika ludzkiego na kulturę organizacyjną 42. Omówić podstawowe problemy związane z zarządzaniem czynnikiem ludzkim w organizacjach   43-50. Dokonać krótkiej prezentacji swojej osoby w kontekście posiadanych kompetencji twardych i miękkich, a także własnych doświadczeń i umiejętności – z punktu widzenia kończonego kierunku studiów |
| Dr inż. Piotr Lenik  Kierownik Zakładu Zarządzania |

|  |
| --- |
| **Zagadnienia ugruntowujące wiedzę w obszarze poszczególnych zakresów kształcenia** |
| **Zarządzanie przedsiębiorstwem** |
| 1. Scharakteryzować optymalizację metodą ważonych kryteriów, a także omówić rozwiązanie optymalne w sensie Pareto 2. Scharakteryzować krótko metody analizy strategicznej w zarządzaniu organizacjami 3. Wymienić sposoby finansowania zewnętrznego dla działalności gospodarczej 4. Omówić istotę oraz kryteria i znaczenie segmentacji rynku 5. Wymienić i krótko opisać cztery typy kultury organizacyjnej według modelu wartości konkurujących 6. Wymienić i scharakteryzować czynniki obiektywne oraz subiektywne warunkujące zachowania konsumentów w procesie sprzedaży, a także omówić znaczenie brandingu 7. Omówić cykl i produkty działania wywiadu w działalności gospodarczej 8. Omówić rodzaje i charakterystykę zmian restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach 9. Określić determinanty skuteczności procesów logistycznych 10. Omówić pojęcia koncentracji przedsiębiorstw oraz dywersyfikacji przedsiębiorstw |
| **Zarządzanie kapitałem ludzkim** |
| 1. Omówić strukturę kapitału ludzkiego w organizacji oraz jej determinanty 2. Wymienić oraz krótko omówić patologie mogące występować w organizacjach, a także ogólnie - w sferze gospodarczej 3. Wymienić i scharakteryzować elementy procesu zarządzania kapitałem ludzkim w projekcie 4. Wyjaśnić oraz krótko omówić zewnętrzne oraz wewnętrzne funkcje kultury organizacji 5. Omówić metodę oceniania pracownika w kontekście zarządzania przez cele, a także metodę 360 stopni 6. Wymienić i krótko opisać tradycyjne oraz nowoczesne formy doskonalenia kadry pracowniczej 7. Scharakteryzować koncepcje outplacementu oraz offboardingu w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim 8. Omówić rodzaje współczesnych mediów społecznościowych, wraz z próbą ich oceny z punktu widzenia możliwości wykorzystywania w zarządzaniu współczesnymi organizacjami 9. Wymienić i omówić modele organizacyjne działu HR 10. Omówić problematykę zarządzania konfliktem w organizacjach |
| **Zarządzanie inwestycjami i nieruchomościami** |
| 1. Omówić podobieństwa i różnice w zarządzaniu nieruchomościami mieszkalnymi, publicznymi oraz komercyjnymi 2. Omówić sposoby określania aktualnej i przyszłej wartości nieruchomości 3. Cykl życia procesu inwestycyjnego a cykl życia projektu inwestycyjnego - wskazać podobieństwa i różnice 4. Omówić nieruchomość w kontekście produktu marketingowego 5. Omówić podstawowe metody wyceny nieruchomości 6. Omówić sposoby i źródła finansowania inwestycji budowlanych 7. Omówić możliwości inwestowania na rynku nieruchomości w perspektywie międzynarodowej, w tym z podaniem wybranych przykładów 8. Wyjaśnić czym jest ergonomia w perspektywie aranżacji wnętrz pomieszczeń 9. Omówić czym jest Home Staging 10. Omówić trendy występujące na rynku nieruchomości, w tym w wymiarze lokalnym, regionalnym oraz krajowym |