

**ZESTAW PYTAŃ/ZAGADNIEŃ DO EGZAMINU MAGISTERSKIEGO**

**NA KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

**(STUDIA DRUGIEGO STOPNIA – PROFIL PRAKTYCZNY)**

|  |
| --- |
| **Pytania/zagadnienia egzaminacyjne** |
| 1. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji planowania
2. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji organizowania
3. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji motywowania/przewodzenia
4. Krótko omówić podstawowe funkcje zarządzania oraz dokładniej scharakteryzować działania towarzyszące funkcji kontrolowania
5. Omówić wybrane japońskie metody zarządzania
6. Definicja oraz rodzaje bezrobocia w Polsce, w tym na tle UE
7. Definicja oraz rodzaje inflacji w Polsce w tym na tle UE
8. Wyjaśnić pojęcie przedsiębiorczości organizacyjnej oraz jej znaczenie w zarządzaniu
9. Omówić podstawowe zasady wykorzystywanych w praktyce organizacyjnej metod, takich jak: debata oxfordzka oraz burza mózgów
10. Wyjaśnić podstawowe podobieństwa oraz różnice dotyczące zarządzania w sektorach: przedsiębiorstw, publicznym, a także pozarządowym
11. Rozwinąć temat: różnice pod względem efektywności zarządczej w sektorze prywatnym oraz sektorze publicznym
12. Wyjaśnić pojęcie i specyfikę procesów zarządczych w organizacjach oraz ich rolę w systemach zarządzania
13. Omówić istotę organizacji procesowej oraz jej cechy
14. Scharakteryzować etapy procesu podejmowania decyzji oraz wymienić jego determinanty
15. Omówić etapy negocjacji w biznesie i wymienić najważniejsze techniki negocjacyjne
16. Wyjaśnić główną ideę TQM oraz zasady (piramida TQM), a także wymienić wybrane metody i narzędzia TQM
17. Omówić genezę Total Quality Management, wraz ze wskazaniem wpływu TQM na zarządzanie we współczesnych organizacjach
18. Omówić podstawowe zasady życia społecznego ze szczególnym ich zastosowaniem w zarządzaniu organizacjami
19. Omówić założenia i cele społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw (CSR), w tym z uwzględnieniem analizy krytycznej mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń, a także przykładów działań społecznie odpowiedzialnych
20. Wyjaśnić różnice pomiędzy systemem informacyjnym, a system informatycznym wykorzystywanym w zarządzaniu organizacjami, a także omówić narzędzia informatyczne z grupy ERP wspomagające procesy zarządcze w przedsiębiorstwie
21. Omówić na czym polega komputerowe wspomaganie procesów podejmowania decyzji w organizacjach
22. Omówić cykl zarządzania bezpieczeństwem organizacji
23. Zdefiniować pojęcie zagrożenia i podatności oraz wskazać na rodzaje możliwych do zastosowania sposobów zabezpieczeń
24. Omówić kategorie kapitału środowiskowego
25. Omówić na czym polega internalizacja kosztów środowiskowych przedsiębiorstw
26. Omówić genezę i funkcjonowanie Unii Europejskiej
27. Omówić pozaeuropejskie organizacje integracji gospodarczej
28. Scharakteryzować pojęcie optymalizacji kosztów w organizacjach
29. Omówić podział kosztów w przedsiębiorstwie ze względu na miejsca powstawania
30. Scharakteryzować pojęcie kultury organizacyjnej, a także omówić poszczególne poziomy kultury w ujęciu E. Scheina, wraz podaniem wybranych przykładów występujących we współczesnych organizacjach
31. Scharakteryzować pojęcie psychologii biznesu oraz krótko omówić wybrane obszary zainteresowania psychologii w zarządzaniu
32. Omówić zasady prawa autorskiego obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej oraz wymienić oraz omówić prawa własności przemysłowej
33. Omówić zdolność prawną oraz zdolność do czynności prawnych osób fizycznych oraz osób prawnych, w tym m.in. z punktu widzenia pełnienia stanowisk kierowniczych
34. Przedstawić założenia i zasady metody SIMPLEX w badaniach operacyjnych
35. Przedstawić założenia i zasady metody Gommor’ego w badaniach operacyjnych
36. Podstawowe problemy i pojęcia związane z estymacją przedziałową, w tym z uwzględnieniem przykładów zastosowań w zarządzaniu
37. Omówić podstawowe problemy i pojęcia związane z testowaniem hipotez statystycznych oraz możliwości ich wykorzystania w zarządzaniu
38. Omówić różnice występujące pomiędzy zarządzaniem na różnych szczeblach kierowniczych, w tym w z rozróżnieniem zarządzania operacyjnego, taktycznego oraz strategicznego
39. Zdefiniować pojęcie stylu kierowania oraz omówić przykłady stylów z uwzględnieniem klasyfikacji w ujęciu Blake-Mouton
40. Dokonać klasyfikacji umiejętności menedżerskich (technicznych, społecznych i koncepcyjnych) z punktu widzenia celowych potrzeb na poszczególnych szczeblach kierowniczych, a także omówić znaczenie i rolę kompetencji miękkich oraz twardych
41. Omówić kwestie wpływu czynnika ludzkiego na kulturę organizacyjną
42. Omówić podstawowe problemy związane z zarządzaniem czynnikiem ludzkim w organizacjach

43-50. Dokonać krótkiej prezentacji swojej osoby w kontekście posiadanych kompetencji twardych i miękkich, a także własnych doświadczeń i umiejętności – z punktu widzenia kończonego kierunku studiów |
| Dr inż. Piotr Lenik Kierownik Zakładu Zarządzania |

|  |
| --- |
| **Zagadnienia ugruntowujące wiedzę w obszarze poszczególnych zakresów kształcenia** |
| **Zarządzanie przedsiębiorstwem** |
| 1. Scharakteryzować optymalizację metodą ważonych kryteriów, a także omówić rozwiązanie optymalne w sensie Pareto
2. Scharakteryzować krótko metody analizy strategicznej w zarządzaniu organizacjami
3. Wymienić sposoby finansowania zewnętrznego dla działalności gospodarczej
4. Omówić istotę oraz kryteria i znaczenie segmentacji rynku
5. Wymienić i krótko opisać cztery typy kultury organizacyjnej według modelu wartości konkurujących
6. Wymienić i scharakteryzować czynniki obiektywne oraz subiektywne warunkujące zachowania konsumentów w procesie sprzedaży, a także omówić znaczenie brandingu
7. Omówić cykl i produkty działania wywiadu w działalności gospodarczej
8. Omówić rodzaje i charakterystykę zmian restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach
9. Określić determinanty skuteczności procesów logistycznych
10. Omówić pojęcia koncentracji przedsiębiorstw oraz dywersyfikacji przedsiębiorstw
 |
| **Zarządzanie kapitałem ludzkim** |
| 1. Omówić strukturę kapitału ludzkiego w organizacji oraz jej determinanty
2. Wymienić oraz krótko omówić patologie mogące występować w organizacjach, a także ogólnie - w sferze gospodarczej
3. Wymienić i scharakteryzować elementy procesu zarządzania kapitałem ludzkim w projekcie
4. Wyjaśnić oraz krótko omówić zewnętrzne oraz wewnętrzne funkcje kultury organizacji
5. Omówić metodę oceniania pracownika w kontekście zarządzania przez cele, a także metodę 360 stopni
6. Wymienić i krótko opisać tradycyjne oraz nowoczesne formy doskonalenia kadry pracowniczej
7. Scharakteryzować koncepcje outplacementu oraz offboardingu w kontekście zarządzania kapitałem ludzkim
8. Omówić rodzaje współczesnych mediów społecznościowych, wraz z próbą ich oceny z punktu widzenia możliwości wykorzystywania w zarządzaniu współczesnymi organizacjami
9. Wymienić i omówić modele organizacyjne działu HR
10. Omówić problematykę zarządzania konfliktem w organizacjach
 |
| **Zarządzanie inwestycjami i nieruchomościami** |
| 1. Omówić podobieństwa i różnice w zarządzaniu nieruchomościami mieszkalnymi, publicznymi oraz komercyjnymi
2. Omówić sposoby określania aktualnej i przyszłej wartości nieruchomości
3. Cykl życia procesu inwestycyjnego a cykl życia projektu inwestycyjnego - wskazać podobieństwa i różnice
4. Omówić nieruchomość w kontekście produktu marketingowego
5. Omówić podstawowe metody wyceny nieruchomości
6. Omówić sposoby i źródła finansowania inwestycji budowlanych
7. Omówić możliwości inwestowania na rynku nieruchomości w perspektywie międzynarodowej, w tym z podaniem wybranych przykładów
8. Wyjaśnić czym jest ergonomia w perspektywie aranżacji wnętrz pomieszczeń
9. Omówić czym jest Home Staging
10. Omówić trendy występujące na rynku nieruchomości, w tym w wymiarze lokalnym, regionalnym oraz krajowym
 |